

## Cel dla Dominik Wiśniewski, Koordynacja obiegu dokumentów 16-04-2026

Zlecający cel Patryk Kowal, Koordynacja projektu

**Gratulacje!**

Wysokie prawdopodobieństwo osiągnięcia celu.

Twój cel spełnia w: **86%** założenia metodyki SMARTER

### Cel zadania

#### **Specific - Sprecyzowany cel zadania, który zlecasz**

Uporządkowanie obiegu dokumentów przez sprawdzenie poprawności dokumentów, ich odpowiednie przypisanie oraz przekazanie we właściwe miejsca.

#### **Measurable - Dokładny miernik lub mierniki, jakimi będziesz monitorować postępy pracy w trakcie oraz ocenisz efekt końcowy**

Miernikiem będzie poprawność i kompletność dokumentów oraz to, czy zostały przekazane we właściwe miejsce bez błędów.

#### **Acceptable - Co sprawia, że cel jest akceptowalny przez odbiorcę i (delikatnie) motywujący, ambitny?**

Cel jest jasny, potrzebny i możliwy do przyjęcia przez odbiorcę. Wymaga też staranności i zaangażowania, dlatego można uznać go za motywujący i ambitny.

#### **Realistic - Na podstawie czego stwierdzasz, że cel jest realny?**

Cel jest realny, ponieważ odpowiada rzeczywistym potrzebom i można go osiągnąć przy dostępnych możliwościach oraz zasobach.

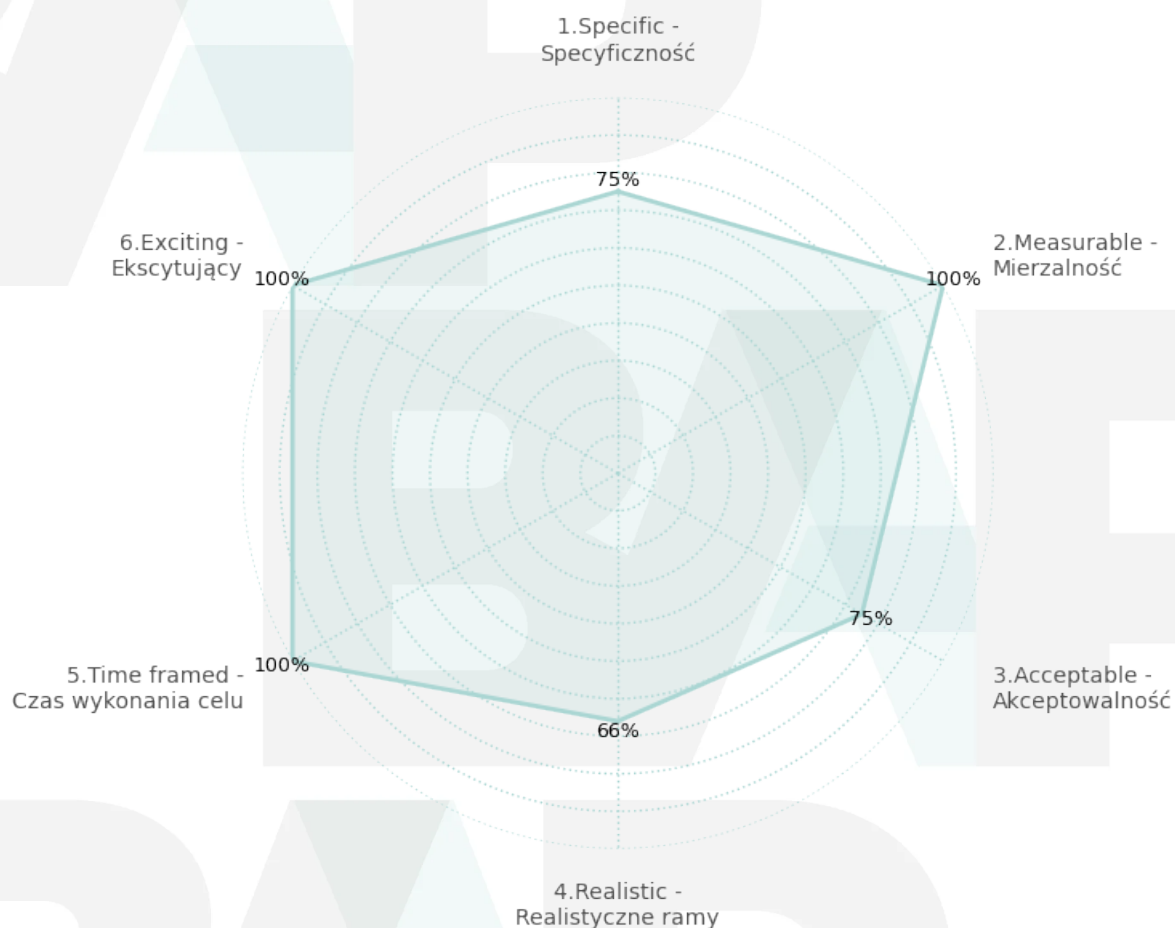
#### **Time framed - Data do której cel ma być zrealizowany**

30-04-2026 (dd.mm.yyyy)

#### **Exciting - Na podstawie czego uważasz, że cel zmotywuje wykonawcę?**

Cel motywuje pracownika, ponieważ jest jasno określony, ma praktyczne znaczenie i pozwala zobaczyć konkretny efekt wykonanej pracy.

## Wykres radarowy SMARTER



Krok	1. Specific - Specyficzność	2. Measurable - Mierzalność	3. Acceptable - Akceptowalność	4. Realistic - Realizm	5. Timeframed - Czas realizacji celu	6. Exciting - Ekscytujący
Wartość %	75%	100%	75%	66%	100%	100%

## Potencjał do poprawy

- Krok 1 – Czy zlecający cel odpowiedział na pytania odbiorcy celu?
- Krok 3 – Czy odbiorca celu zareagował pozytywnie bądź neutralnie na wiadomość o celu?
- Krok 4 – Czy na podstawie historii i doświadczenia, wierzysz w realizm celu?

W celu rozwinięcia dalszego potencjału do poprawy, przy ustalaniu celów skorzystaj z polecanych aplikacji

- Delegowanie Paula Hersey'a i Kennetha Blancharda
- Kwestionariusz psychometryczny Meredith-Belbina
- DISC (DISA) Williama Moultona Marstona
- Audyt motywacji