

Cel dla Jan Rydwan, Spedycja 16-04-2026

Zlecający cel Katarzyna Górka, Administracja

Gratulacje!

Wysokie prawdopodobieństwo osiągnięcia celu.

Twój cel spełnia w: 83% założenia metodyki SMART

Cel zadania

Specific - Sprecyzowany cel zadania, który zlecasz

Proszę o sprawdzenie wszystkich zamówień z dziś, poprawienie brakujących danych i przygotowanie ich do dalszej realizacji.

Measurable - Dokładny miernik lub mierniki, jakimi będziesz monitorować postępy pracy w trakcie oraz ocenisz efekt końcowy

Postęp będzie oceniany na podstawie stopnia wykonania zadania, a efekt końcowy przez sprawdzenie poprawności, kompletności i terminowości realizacji.

Acceptable - Co sprawia, że cel jest akceptowalny przez odbiorcę i (delikatnie) motywujący, ambitny?

Cel jest jasny, realny i potrzebny, dlatego jest akceptowalny. Jednocześnie wymaga dokładności i wykonania zadania na czas.

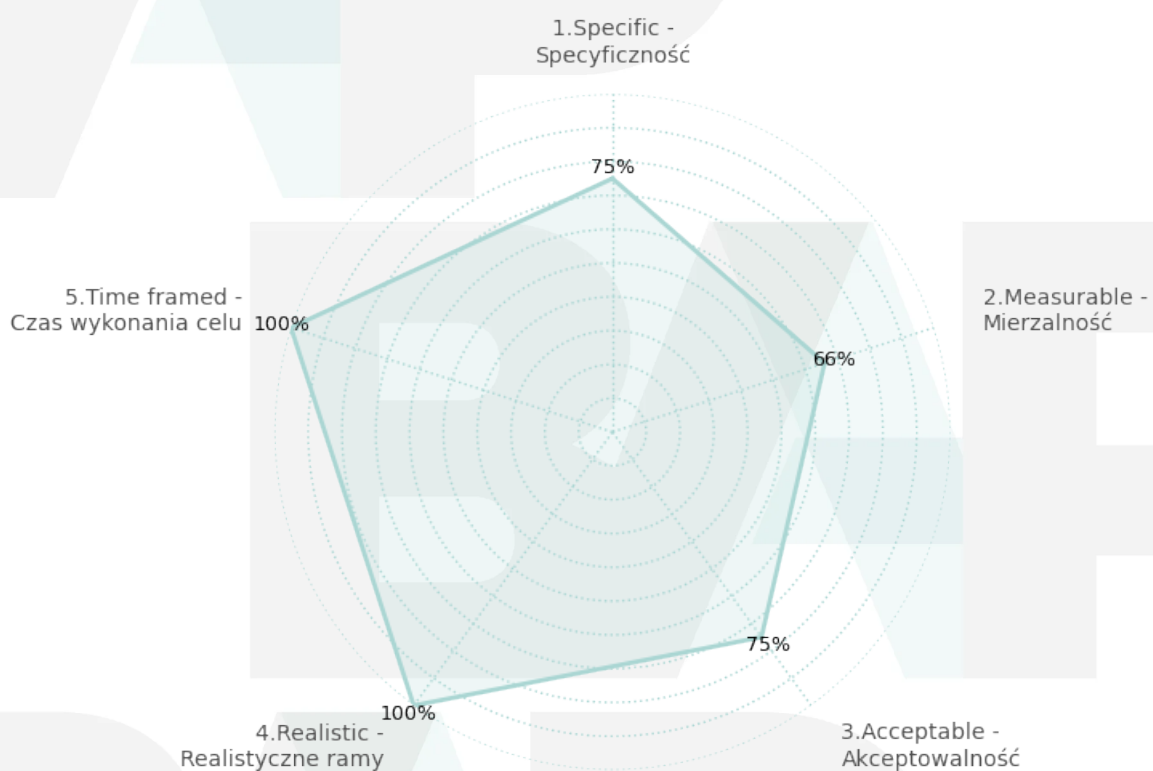
Realistic - Na podstawie czego stwierdzasz, że cel jest realny?

Cel jest realny, ponieważ jest zgodny z zakresem obowiązków pracownika i możliwy do wykonania przy posiadanych umiejętnościach oraz dostępnych środkach.

Time framed - Data do której cel ma być zrealizowany

23-04-2026 (dd.mm.yyyy)

Wykres radarowy SMART



Krok	1. Specific - Specyficzność	2. Measurable - Mierzalność	3. Acceptable - Akceptowalność	4. Realistic - Realizm	5. Timeframed - Czas realizacji celu
Wartość %	75%	66%	75%	100%	100%

Potencjał do poprawy

- Krok 1 – Czy zlecający cel odpowiedział na pytania odbiorcy celu?
- Krok 2 – Czy odbiorca celu rozumie w jaki sposób i za pomocą jakiego miernika będzie monitorowany postęp prac w trakcie realizacji celu?
- Krok 3 – Czy cel rozwija w jakikolwiek sposób odbiorcę celu?

W celu rozwinięcia dalszego **potencjału do poprawy**, przy ustalaniu celów skorzystaj z polecanych **aplikacji**

- Delegowanie Paula Hersey'a i Kennetha Blancharda
- Kwestionariusz psychometryczny Meredith-Belbina
- DISC (DISA) Williama Moultona Marstona
- Audyt motywacji